

PÓS-GRADUAÇÃO – Ementa de disciplina  
Mestrado e Doutorado em Economia

DISCIPLINA: Teoria da Procura	CÓDIGO: MDPT
SIGLA: TP	
PROFESSOR: Lucas Jover Maestri	CARGA HORÁRIA: 40h  CRÉDITOS: 4
OBRIGATÓRIA: <input type="checkbox"/> SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO	CURSO: <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> MD
PRÉ-REQUISITOS:	
ÁREA DE CONCENTRAÇÃO: TEORIA ECONÔMICA	
<p>EMENTA</p> <p><b>Curso de Teoria da Procura</b></p> <p>A primeira parte do curso destina-se aos fundamentos da teoria da procura. O curso inicia com o modelo clássico de McCall de procura. Aborda o paradoxo de Diamond e avança em modelos de procura indireta introduzindo barganha, procura simultânea, procura enquanto empregado e procura por contratos dinâmicos. Posteriormente, o curso aborda fundamentos da procura direta e modelos que estudam sua eficiência. O curso analisa procura direta por muitos empregos, o efeito de aversão ao risco em modelos de procura direta, “assortative matching” e procura direta por contratos dinâmicos. Finalmente, estudamos procura direta em ambientes com seleção adversa.</p> <p>Na segunda parte do curso, o professor e os alunos discutirão artigos recentes relacionados à teoria da procura.</p> <p>Avaliação: A nota do curso será a média aritmética de uma prova e participação em aula, o que inclui a apresentação de um ou dois artigos na segunda parte do curso.</p> <p><b>Tópicos</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Modelo clássico de McCall.</li> <li>2) Paradoxo de Diamond.</li> <li>3) Procura e barganha.</li> <li>4) Procura enquanto no emprego.</li> <li>5) Procura por contratos dinâmicos.</li> <li>6) Fundamentos e eficiência de procura direta.</li> <li>7) Procura direta simultânea.</li> <li>8) procura direta por contratos dinâmicos.</li> <li>9) Procura direta e “assortative matching”.</li> <li>10) Procura direta e seleção adversa.</li> </ol>	
OBJETIVOS	

#### BIBLIOGRAFIA

##### Referências: Bibliografia Básica

- 1) Acemoglu, Daron, and Robert Shimer. 1999. "Efficient Unemployment Insurance." *Journal of Political Economy*, 107(5): 893–928
- 2) Burdett, Kenneth, and Melvyn G. Coles. 2003. "Equilibrium Wage–Tenure Contracts." *Econometrica*, 71(5): 1377–1404.
- 3) Burdett, Kenneth, and Dale T. Mortensen. 1998. "Wage Differentials, Employer Size, and Unemployment." *International Economic Review*, 39(2): 257–73.
- 4) Burdett, Kenneth, Shouyong Shi, and Randall Wright. 2001. "Pricing and Matching with Frictions." *Journal of Political Economy*, 109(5): 1060–85.
- 5) Burdett, Kenneth and Kenneth Judd 1983. "Equilibrium Price Dispersion". *Econometrica*, 51, 955-969.
- 6) Diamond, Peter A. 1971. "A Model of Price Adjustment." *Journal of Economic Theory*, 3(2): 156–68.
- 7) Eeckhout J. and Philipp Kircher 2010. "Sorting and Decentralized Price Competition." *Econometrica*, 78, 539-578.
- 8) Galenianos, M. and Philippe Kircher (2009): "Directed Search for Multiple Applications." *Journal of Economic Theory*, 45.
- 9) Kircher, Philipp, 2009. "Efficiency of Simultaneous Search". *Journal of Political Economy*, 117.
- 10) McCall, John J. 1970. "Economics of Information and Job Search." *Quarterly Journal of Economics*, 84(1): 113–26.
- 11) Pissarides, Christopher A. 2000. *Equilibrium Unemployment Theory*. Cambridge: MIT Press.
- 12) Shi, Shouyong (2009) "Directed Search for Equilibrium Wage-Tenure Contracts," *Econometrica*.
- 13) Shimer, Robert (2005). "The Assignment of Workers to Jobs in an Economy with Coordination Frictions." *Journal of Political Economy*, 113.
- 14) Guerrieri, V. Shimer, R. and Randall Wright (2010). "Adverse Selection in Competitive Search Equilibrium," *Econometrica*, 78 (6), 1823-1862

##### Sugestão de artigos para apresentação

- 1) Guerrieri, Veronica and Robert Shimer (2014): "Dynamic Adverse Selection: A Theory of Illiquidity, Fire Sales, and Flight to Quality," *American Economic Review*, 104 (7), 1875-1908.
- 2) Eeckhout, Jan and Philipp Kircher (2016). "Assortative Matching with Large Firms". Working Paper.
- 3) Kaas, Leo and Philipp Kircher (2015). "Efficient Firm Dynamics in a Frictional Labor Market. *American Economic Review*, 105, 3030-3060.
- 4) Menzio, Guido and Shouyong Shi (2011). "Efficient Search on the Job and the Business Cycle," *Journal of Political Economy* 119 (2011), 468-510.
- 5) Menzio, Guido and Shouyong Shi (2011). "Directed Search on the Job, Heterogeneity and Aggregate Fluctuations," *American Economic Review*, 2010, 100 (2), 327-332.
- 6) Gonzales, Francisco and Shouyong Shi (2010). "An Equilibrium Theory of Learning, Search and Wages," *Econometrica* 78 (2010), 509-537.
- 7) Kim, W. and Philipp Kircher (2015). "Efficient Competition through Cheap Talk: The Case of Competing Auctions", *Econometrica*, 2015 83(5), 1849-75.
- 8) Golosov, M. Maziero, P. and Guido Menzio (2013). "Taxation and Redistribution of Residual Income Inequality", *Journal of Political Economy*, 121(6), 1160-1204.

PÓS-GRADUAÇÃO – Ementa de disciplina  
Mestrado e Doutorado em Economia

- 9) Lester, Ben, with Ali Shourideh, Venky Venkateswaran, and Ariel Zetlin-Jones, “Screening and Adverse Selection in Frictional Markets”, working paper.
- 10) Auster, Sarah and Piero Gottardi (2017). “*Competing Mechanisms in Markets for Lemons*” working paper.
- 11) Melvyn G. Coles and D. Mortensen (2016). “Equilibrium Labor Turnover, Firm Growth and Unemployment.” *Econometrica*, 347-363.
- 12) Moscarini, G. and Fabien Postel-Vinay (2013). “Stochastic Search Equilibrium”. *Review Economic Studies*, 80, 1545-1581.